



Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello

20 Gennaio 2011

(Traduzione della scheda di B. Bonnell)

Datebook

Tavolo di Confronto

QUALIFICAZIONE DEL LAVORO IN BOSCO

a cura di Iacopo Battaglini e Toni Ventre

- Scelta del sito •
- Condividere un progetto •
- Identificare i partecipanti •
- Identificazione delle sfide e degli ostacoli •
- Identificazione di altre tematiche che si vorrebbe sviluppare •
- Governance della FM •

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello

Scelta del Sito

1. Quali sono gli attributi che caratterizzano le foreste, le risorse naturali, il paesaggio e la gente della vostra Regione ?

La R.T. è ricca di 1.150.000 ettari di boschi, con utilizzazioni stimate per 1.300.000 mc di legname annui. La sua influenza quindi sulle politiche forestali nazionali è notevole (è la regione più boscosa d' Italia in termini assoluti). L'influenza della attività dell'uomo sul paesaggio e, per ciò che ci compete, sul paesaggio forestale ha determinato peculiarità paesaggistiche conosciute in tutto il mondo.

La cultura, la storia della gente di toscana e le caratteristiche naturali dei luoghi hanno di fatto contribuito a creare un paesaggio di cui adesso di fatto siamo più fruitori che costruttori.

...

2. Il territorio che avete scelto per la FM é rappresentativo di un paesaggio più ampio (su scala regionale e mediterranea) ? per quali ragioni ?

Il territorio indicato (almeno inizialmente) è rappresentativo per ambienti montani appenninici nelle sue quote maggiori, e di ambienti collinari sub mediterranei nelle quote più basse. Nei limiti di ampiezza intrinseci, è comunque un territorio estremamente vario sia per quanto attiene le caratteristiche ambientali che quella di natura socio-economica.

...

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello

Condividere un progetto

1. Per quali ragioni la foresta o il territorio é importante per voi?

Il nostro territorio è per il 70% occupato da foreste. Due sono i piani di relazione con questo territorio:

- 1) quello del sostentamento inteso come lavoro e accessibilità a i servizi**
- 2) quello del godimento del territorio come paesaggio, rete di relazioni, usi, tradizioni e appartenenze.**

...

-

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello
(seguito) – Condividere un progetto

2. Provando ad immaginare una situazione futura (fra 10 - 20 anni), quali cambiamenti vi piacerebbe constatare nei seguenti settori?

Biologia/ecologia	Economia	Sociali e comunitari
<p>(esempio: stato generale dei boschi)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un uso ragionevole della risorsa bosco. - Un recupero ed una salvaguardia delle acque - la maggiore valorizzazione possibile delle energie rinnovabili più confacenti alla realtà territoriale - Miglioramento delle caratteristiche degli ecosistemi forestali anche grazie alla qualificazione delle imprese. 	<p>(esempio : opportunità di sviluppo economico)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Più occupazione nelle attività legate al territorio rurale e forestale con un conseguente maggior legame fra "l'abitare" e il "vivere". - Aumento delle imprese professionali addette al settore. 	<p>(esempi : come lavora insieme la gente, nuove conoscenze, nuove attività)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumento della consapevolezza circa il ruolo dei territori montani Uso delle nuove tecnologie per opportunità occupazionali - Incremento della consapevolezza del sistema di vita delle comunità rurali rispetto all'ambiente "urbano" - Pieno riconoscimento della dignità del lavoro nel settore agroforestale e in particolare al mestiere di "boscaiolo"

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello

Identificare i partecipanti (Stakeholders)

Chi? (nome dei gruppi, enti o organizzazioni)	Contributo per la FM – Perché si dovrebbero includere ? Qual'è la loro forza ?	Sono presenti oggi?
P.N. foreste casentinesi	Ente con finalità di salvaguardia di ambienti montani e di attività in equilibrio con il territorio	No ma per motivi contingenti
Asl Dip. Prevenzione	Soggetto istituzionale con funzioni di controllo e prevenzione per la salute e la sicurezza del lavoro in bosco	si
Ord. Dott. Agr. e For, di Firenze	Come rappresentanza del comparto tecnico	si
Unione dei com. valdarno valdisieve	Ente competente per il vincolo idrogeologico e delegato alla gestione dei demani forestali con esperienza nell'ambito della formazione e qualificazione dei lavoratori forestali	Si9
C.M. Mugello C.M. Casentino Provincia di Firenze	Enti competenti per vincolo idrogeologico e gestione dei demani forestali	No No No
Ass. di categoria	Referenti principali per aziende agricole e agroforestali	no
Cooperative forestali associazioni di boscaioli e proprietari boschivi	Principali fruitori delle attività formative	Si No no
Istituti tecnici agrari Unifi deistaf Cnr ivalsa	Per le attività di trasferimento delle conoscenze tecniche e scientifiche e di indirizzo professionale dei futuri addetti	No No si
Cfs Ispettorato del lavoro	Soggetti principali per l'attività di controllo della regolarità lavoro in foresta	si

Chi? (nome dei gruppi, enti o organizzazioni)	Contributo per la FM – Perché si dovrebbero includere ? Qual'è la loro forza ?	Sono presenti oggi?
Associazioni ambientaliste	Soggetti che rappresentano l'interesse della società circa le tematiche ambientali	no

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello

Identificazione delle sfide e degli ostacoli (in relazione alla realizzazione del progetto condiviso)

Elementi o parti del progetto	Ostacoli o sfide da tenere in considerazione
Qualificazione dei lavoratori del settore	Copertura finanziaria Riconoscimenti accreditati delle professionalità Ostacoli di natura culturale Status degli addetti (clandestinità, lavoro irregolare)
	Tendenza (solo settoriale?) ad ottemperare le leggi dal punto di vista formale e non sostanziale Tematiche inerenti al varo del sistema “patentino” Specificità della merce e dei mercati Carenza di personale qualificato per la attività di formazione
Qualificazione intesa come “avviamento al lavoro”	Copertura finanziaria Totale novità nel campo della formazione forestale Aspetti di scarsa considerazione sociale degli addetti ai lavori For. Difficoltà nella individuazione e nella strutturazione dei percorsi formativi
Qualificazione dei lavoratori addetti alla carpenteria e all’uso del legno strutturale	Copertura finanziaria Carenza di soggetti adatti all’attività di formazione Difficoltà legate alla assoluta novità di questa attività formativa Dialogo con le imprese da avviare completamente

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello

Identificazione delle altre tematiche che si vorrebbe sviluppare

Tematica principale	Sotto-tematiche
Conferimento di una maggiore dignità ai lavoratori del settore con particolare riferimento a quello forestale	Individuazione degli strumenti più adeguati al raggiungimento degli obiettivi della tematica principale in termini di comunicazione con i media e con i cittadini estranei al settore

Sviluppo del Piano Strategico di una Foresta Modello
Governance della FM (Gruppo di lavoro)

Gruppi di lavoro proposti	Ruoli ed attività principali	Chi includere?
	•	
	•	
	•	